

wefor
women leaders

**Liberando el potencial de
las mujeres profesionistas
de Latinoamérica.**



ALCANCE Y CLIENTES

Líderes de estas y otras empresas han sido parte de nuestros programas.

17 mil personas impactadas en el 2023 -2024

weforlife | wefor women leaders



Johnson & Johnson



JABIL



FMC

OMRON



accenture





“Método de desarrollo profesional-humano®”

Todas las soluciones de Wefor Women Leaders tienen una metodología integral, fundamentada en investigaciones, datos y desarrollo continuo, para ayudar a cada empresa y cada mujer a lograr su mayor potencial.

weforlife | wefor
women leaders

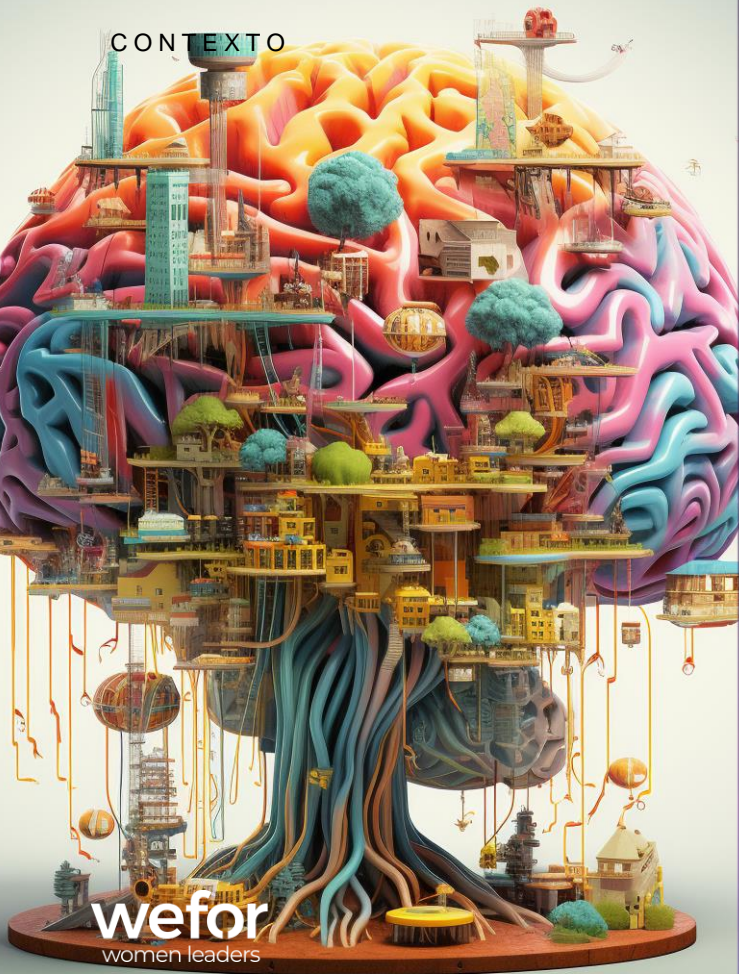
wefor
women leaders



Sesgos de Género para Líderes de Empresas

Taller diseñado para sensibilizar y capacitar a líderes en la identificación, comprensión y gestión de los sesgos de género en el entorno laboral.

**Promover un liderazgo inclusivo,
equitativo y consciente, promoviendo
la creación de organizaciones más justas
y diversas.**



En un contexto donde la equidad de género sigue siendo un desafío importante para las empresas, este programa busca que, **las figuras de liderazgo comprendan cómo los sesgos inconscientes, las normas culturales y las estructuras de poder influyen en la toma de decisiones, así como en la creación de ambientes laborales inclusivos.**

A través de una metodología interactiva y casos prácticos, la población participante aprenderá a **identificar sus propios sesgos y desarrollar herramientas para mitigar su impacto en su liderazgo y en sus equipos.**



Generalidades del programa



Modalidad: Sincrónico.
En línea-en vivo desde zoom.



Duración: 4 sesiones



Perfil: Líderes, direcciones y mandos intermedios de empresas.



Fechas y Horario:
5, 6, 12 y 13 de mayo 6:30 pm a 8:00 pm
hora centro México.





Cómo lo vivimos

La metodología sistémica y el encuentro con mentoras de alto nivel, logra impacto en 3 niveles.

Tú. El desarrollo de la líder está fundamentado en sus talentos más característicos.

Tu equipo. Se adquirirán herramientas de gestión de equipos por fortalezas y culturas dinámicas.

Tu impacto. La integración de tus fortalezas, con la gestión dinámica de tu equipo o entorno, te hará obtener resultados rentables y abundantes.

Objetivos del Taller



Identificar y definir los sesgos de género: exploremos qué son los sesgos de género, cómo se manifiestan en las decisiones cotidianas y cómo afectan tanto a mujeres y hombres dentro de las organizaciones.



Sensibilizar acerca de las implicaciones de los sesgos en el entorno laboral: se indaga en cómo los sesgos inconscientes afectan la contratación, promoción, evaluación del desempeño, distribución de responsabilidades y otros procesos organizacionales clave.



Objetivos del Taller



Reflexionar acerca del papel de las figuras de liderazgo en la creación de un entorno inclusivo: se presenta cómo los puestos de liderazgo pueden ser agentes de cambio dentro de sus organizaciones, promoviendo la equidad de género a través de prácticas conscientes y la adopción de una mentalidad inclusiva.



Desarrollar habilidades para gestionar los sesgos y promover un liderazgo inclusivo: a través de dinámicas y herramientas prácticas, se presentarán técnicas para reconocer y gestionar sus propios sesgos, promoviendo un liderazgo más equitativo y justo.



Objetivos del Taller



Crear estrategias concretas para aplicar en el día a día organizacional:

quienes participen aprenderán a implementar prácticas y políticas que favorezcan la inclusión de género, promoviendo un ambiente donde todas las personas, independientemente de su género, puedan desarrollarse en igualdad de condiciones.



Inversión

\$4,900.00 pesos + IVA

Nota: En la liga de pago, si deseas pagar a meses sin intereses el banco cobra una comisión que está fuera de las manos de Wefor Women Leaders. Esta promoción solo está disponible en México. Los meses se activan hasta que pones los datos de tu tarjeta de crédito.



Temario General

Sesión 1: Liderazgos sin sesgos

Conceptos clave:

- ¿Qué es un sesgo de género?.
- Tipos de sesgo de género.
- Liderazgo sin sesgos.

Sesión 2: Superar el sesgo implícito y acciones positivas

Conceptos clave:

- Repaso de sesión anterior.
- Sesgos y para qué identificarlos en los lugares de trabajo.
- Micro-acciones.
- Ejemplos - Acciones y post-work.

Sesión 3: Acciones Positivas

Conceptos clave:

- Repaso de sesión anterior.
- Creación de Políticas.
- Recuento.
- Indagación apreciativa.
- Preparación para la sesión de presentación.

Sesión 4: Presenta tu política

Conceptos clave:

- Indagación apreciativa - Contenido inspiracional.
- Nombre de tu política
- Sesgo(s) que se buscan mitigar.
- Acciones concretas que implementan la política.



Especialista: **Sofía Pérez Gasque Muslera**

En los últimos 10 años ha aprendido a dirigir a personas de diferentes ámbitos y ha conseguido reunir a diferentes partes interesadas para llevar a cabo proyectos de desarrollo económico.

Certificaciones y Reconocimientos:

- Certificada en desarrollo económico con perspectiva de género por la ONU.
- 100 Mujeres más poderosas de México por Forbes.
- Globan tAward a la mujer ejecutiva y mejor voz de LinkedIn.
- Certificada en Outsmarting Implicit Bias por Harvard.

Experiencia Laboral:

- Durante los últimos 21 años he creado y ejecutado proyectos empresariales con responsabilidad social.
- Accionista - Miembro del consejo consultivo de Wefor Women Leaders.
- Fundadora del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias en México.
- Directora General de AMITI.

Algunos testimonios



El **90% de las personas** que participan en nuestros programas **nos recomendarían**



Me gustó porque fue una sesión más dinámica en la que podemos pensar y aplicar lo aprendido para futuras negociaciones.

Testimonio de mujer de Interlub



Estas experiencias son invaluableles, conocer personas increíbles y profesionistas súper exitosas. Se crea un foro de confianza para compartir experiencias e inquietudes.

Testimonio de mujer de Ventura Entertainment



**Fieles creyentes que
las empresas deben ser
equitativas para todas y
todos.**

Contáctanos
comercial@wefor.co
55 5011 8918



wefor

women leaders



@weforwomenleaders

www.weforwomenleaders.org